



ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ: что необходимо знать нанимателю



Разрешенный **возраст** для заключения трудового договора

Дети от 14 до 16 лет

Ст. 272 Трудового кодекса



Дети от 16 до 18 лет

Ст. 272 Трудового кодекса

для выполнения
легкой работы или занятия
спортом
с письменного согласия
одного из родителей или лица
его заменяющего

Максимальная **продолжительность** рабочего времени

Дети от 14 до 16 лет

не более

Ст. 114 Трудового кодекса

23 часов в неделю



Дети от 16 до 18 лет

не более

Ст. 114 Трудового кодекса

35 часов в неделю

*Список работ, на которых запрещается применение труда
лиц моложе восемнадцати лет (работа в ночных клубах, барах,
казино; работа в условиях низких температур (от 6 °С и ниже) и
др.) (приложение к постановлению Минтруда от 27.06.2013 № 67)*



Особые условия

- ✓ Медицинский осмотр при приеме на работу и ежегодно до 18 лет
- ✓ Инструктажи по охране труда: *вводный, первичный, повторный и внеплановый*
- ✓ Нормы выработки
- ✓ Оплата труда несовершеннолетнего = оплате труда совершеннолетних
- ✓ Броня

ЗАПРЕЩЕНО!



- привлечение к труду:
- ❖ на тяжелых работах;
 - ❖ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - ❖ на подземных работах;
 - ❖ на горных работах;
 - ❖ к ночным работам;
 - ❖ сверхурочным работам;
 - ❖ работам в государственные праздники и праздничные дни;
 - ❖ работам в выходные дни;
 - ❖ подъем и перемещение тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы;
 - ❖ по совместительству;
 - ❖ работам, связанным с материальной ответственностью.



Дополнительные условия

- Предоставление первого рабочего места
- Легкие виды работ
- Рабочее время (сокращенное)
- Отпусков:
 - Трудовых отпусков (30 календарных дней, в летнее или любое удобное время);
 - Социальных отпусков – в связи с обучением
- Ограничение оснований для увольнения