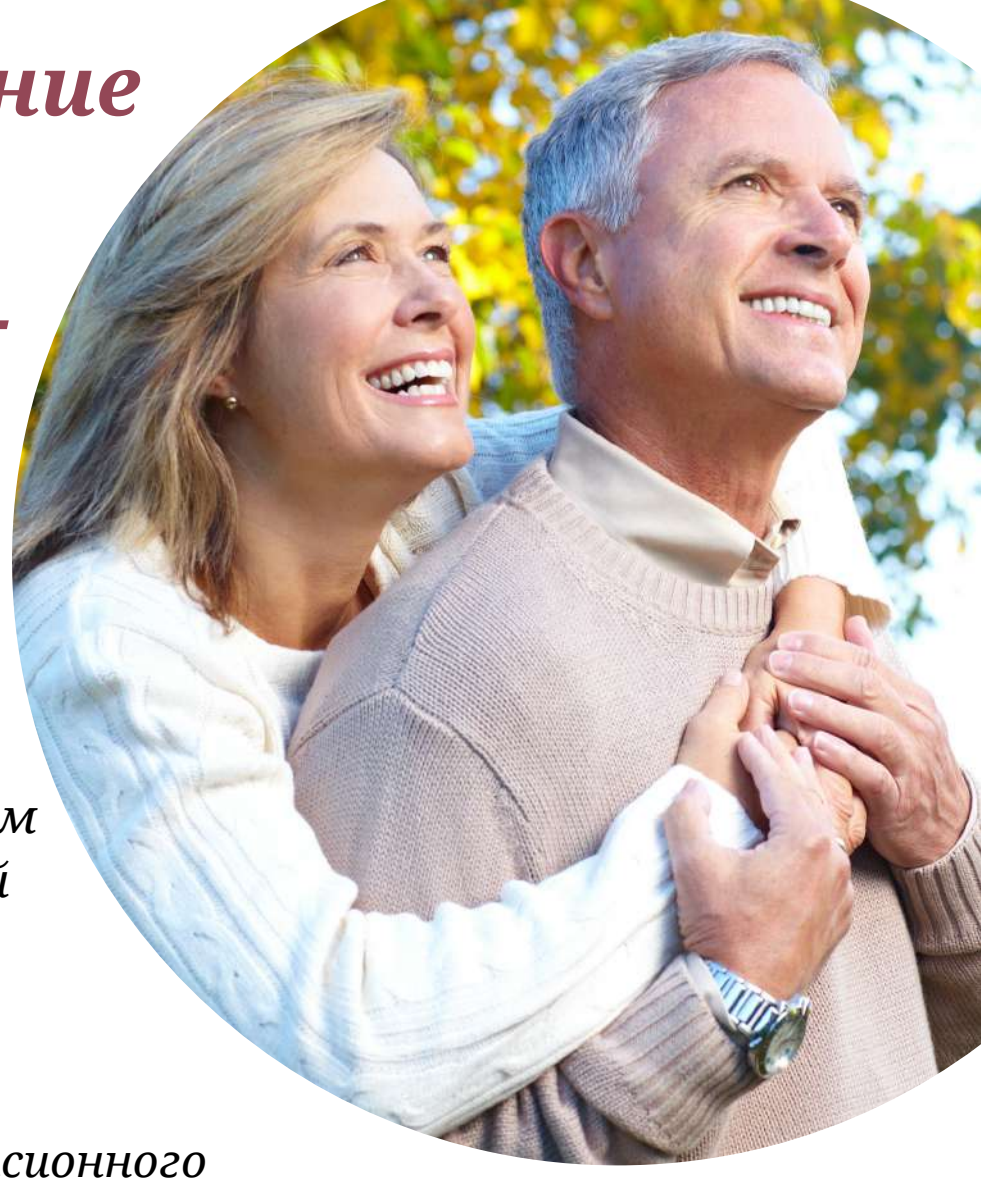
Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии -

расширение возможностей для повышения материального обеспечения в будущем!



27 сентября 2021 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии»

- *С 1 октября 2022 г. вводится новый вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства*

- ***Появление новой добровольной пенсионной программы, не затрагивает государственные обязательства по солидарной пенсионной системе***

ФСЗН

- *Конституционные гарантии по социальному обеспечению граждан в старости, инвалидности, в случае потери кормильца остаются неизменными. Все гарантии государства по трудовым пенсиям будут сохранены*

Участники программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии



Работающие граждане

за которых уплачиваются обязательные страховые взносы в ФСЗН и у которые моложе следующего возраста:

- *55 лет для женщин*
- *60 лет для мужчин*

Работодатели -

плательщики обязательных страховых взносов

Страховщик -

РУСП «Стравита»



Фонд социальной защиты населения (ФСЗН)

государственный орган, участвующий в формировании накопительных пенсионных сбережений граждан, путем предоставления права на снижение размера взносов работодателя на пенсионное страхование в бюджет ФСЗН

ФСЗН

Порядок вступления граждан в новую программу страхования:

С 01.10.2022 подать заявление

в офисе РУСП «Стравита» или на сайте компании и заключить договор дополнительного накопительного пенсионного страхования

Выбрать тариф

по договору дополнительного накопительного пенсионного страхования - от 1 до 13 % от заработной платы, в том числе тариф работника от 01 % до 10 %, тариф работодателя от 1 % до 3 %

Определить срок

выплаты своих дополнительных накоплений пенсии – в течение 5 или 10 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста

Уведомить работодателя

о заключении договора с РУСП "Стравита" с предоставлением копии свидетельства дополнительного накопительного пенсионного страхования и заявления об удержании страховых взносов

Важно знать!
Страховщик (РУСП "Стравита") отказывает в заключении договора дополнительного накопительного пенсионного страхования, если работодатель работающего гражданина находится в процессе ликвидации и (или) экономической несостоятельности (банкротства)

Механизм работы новой программы



+



Страховой тариф (распределение)

Работник (право выбора)	Работодатель (обязанность)	Итого
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
...	3%	...
10%	3%	13%

Работник

наряду с 1% обязательных страховых взносов на пенсионное страхование в бюджет ФСЗН, может добровольно уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию по выбранному им тарифу, но не более 10% от фактического заработка

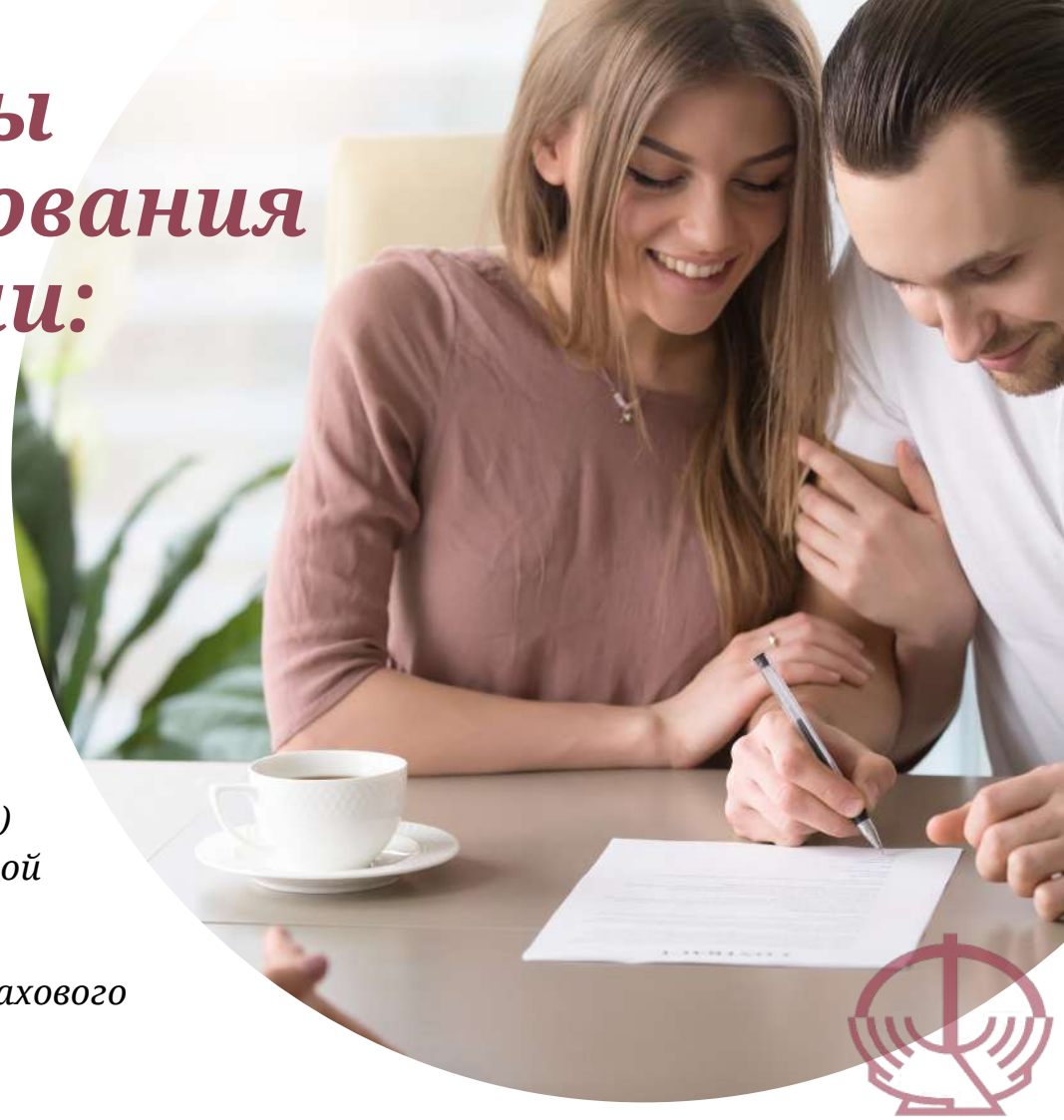
Работодатель

в случае участия работника в данной программе, обязан будет уплатить страховой взнос на накопительную пенсию - соразмерно тарифу взноса работника, но не более 3%. При этом для работодателя соразмерно снижается общий тариф обязательного взноса на пенсионное страхование в бюджет ФСЗН

Важно знать!

Работодатель дополнительной финансовой нагрузки не несет

Особенности системы добровольного страхования накопительной пенсии:



Часть взносов (до 3 %) на дополнительное накопительное пенсионное страхование за работника будет уплачена за счет государственных средств на пенсионное страхование – государственное софинансирование индивидуальных накоплений граждан на будущую пенсию

Граждане вправе приостанавливать (возобновлять) участие в добровольном страховании накопительной пенсии

Граждане вправе один раз в год менять размер страхового тарифа

Работнику предоставляется льгота при исчислении подоходного налога на сумму, которую удерживают из его заработной платы для перечисления в РУП "Стравита"

Выплата страхователю дополнительной накопительной пенсии производится равными долями ежемесячно в течение срока указанного в заявлении – 5 или 10 лет

Накопленная и невыплаченная сумма накопленной пенсии наследуется

Важно знать!

Забрать взносы досрочно нельзя (за исключением случаев установления работнику в период до достижения общего пенсионного возраста 1 или 2 группы инвалидности). Но прекратить уплату страховых взносов можно. В этом случае фактически уплаченные страховые взносы фиксируются на именном лицевом счете работника, на них продолжит начисляться доходность.

Выплата пенсионных накоплений будет осуществляться после наступления общеустановленного пенсионного возраста (для женщин - 58 лет, для мужчин - 63 года) исходя из накопленных средств и избранного работником срока получения дополнительной накопительной пенсии – 5 или 10 лет



Преимущества

Для работников:

- *Дополнительный доход в пенсионном периоде*
- *Часть накоплений (до 3 %) на дополнительную накопительную пенсию формируется за счет средств государства (перечисленных из общей солидарной пенсионной системы - из бюджета ФСЗН)*
- *Получение социального налогового вычета на сумму уплаченных за счет средств работника (до 10 %) страховых взносов на будущую накопительную пенсию. Это означает, что размер заработка, с которого работодателем исчисляется подоходный налог, уменьшается на величину взноса, уплаченного в РУП "Стравита"*
- *Гарантия сохранности пенсионных накоплений - государство гарантирует страховые выплаты по договорам страхования, заключенным с РУСП "Стравита".*
- *Денежные средства по страхованию дополнительной накопительной пенсии наследуются по закону. Гражданин имеет право в любое время оформить завещание, в котором может указать, кто будет вправе получить его пенсионные накопления после смерти*

Для юридических лиц

работники которых участвуют в добровольном накопительном страховании

- *Страховые взносы включаются в состав затрат по производству и реализации продукции, товаров (работ, услуг), учитываемых при налогообложении*
- *На сумму страховых взносов за счет средств работодателя не начисляются взносы по государственному социальному страхованию в бюджет ФСЗН*

От чего зависит будущая накопительная пенсия?



*Размер накопительной пенсии будет исчисляться из сумм поступивших взносов с учетом доходов от их инвестирования**

***Поступающие средства инвестируются РУСП "Стравита" на условиях возвратности, прибыльности, ликвидности и диверсификации.**

Указом гарантируется норма доходности по пенсионным сбережениям в размере ставки рефинансирования Национального банка, действующей в соответствующем периоде.

Также на сумму ежемесячной дополнительной пенсии повлияет и выбранный работником срок ее получения – 5 либо 10 лет.